



LIETUVOS
RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖ

Žmogiškųjų išteklių pritraukimo ir išlaikymo Lietuvoje sistemos valdymo modelio sukūrimas

Barbora Guobytė
Strateginių pokyčių grupė

Problematika

Ekonominė problema

Mažėjanti darbingo amžiaus populiacija, didelė emigracija jau dabar
lemia darbuotojų trūkumą Lietuvoje

Viešojo valdymo problema

Ekonominiai problemai spręsti įgyvendinamos veiklos, kurios priklauso **skirtingoms valdymo sritims (migracijos, darbo, užsienio reikalų, žmogiškųjų išteklių, ūkio, integracijos)**

- Veiklos skirstomos pagal tikslinę auditoriją, o ne pagal funkciją – dažnai trūksta kompetencijos
- Institucijoms šios veiklos dažnai išvestinės, dėl to nenustatomi veiklos rodikliai, nevykdoma horizontali srities stebėseną
- Veiklos vykdomos nekoordinuotai, dubliuojasi, tačiau trūksta priemonių problemai spręsti

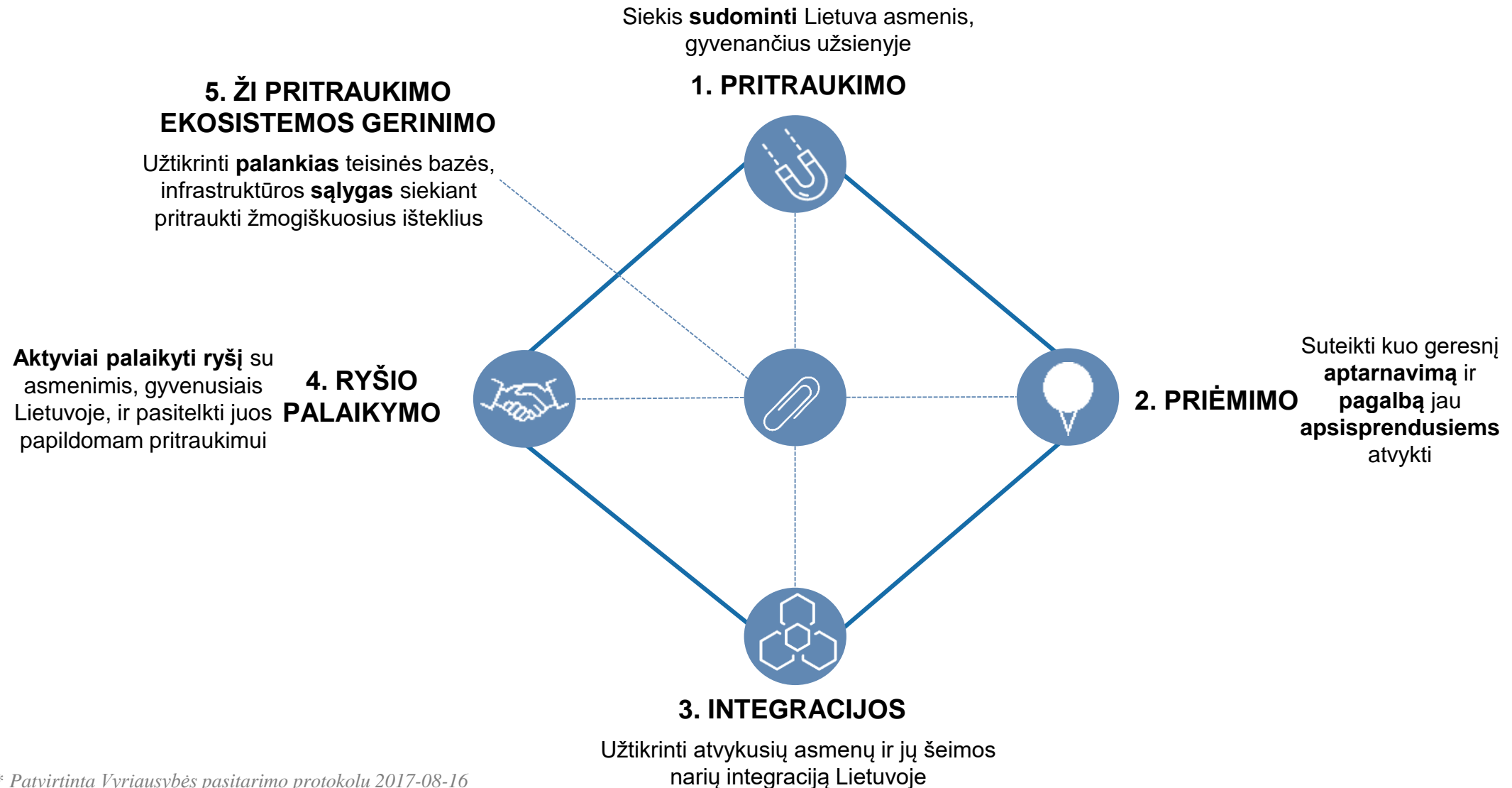
Remiantis užsienio praktika - žmogiškųjų išteklių pritraukimo politika

Žmogiškųjų išteklių pritraukimo politika **siekia** pritraukti iš užsienio tikslines grupes:

Kurioms galime
pasiūlyti dirbti
Lietuvoje
**konkurencingomis
sąlygomis**

Kurias galime
kviesti mokytis
Lietuvoje ir vėliau
integruoti į darbo
rinką

Kokias priemones turėtumėme vykdyti, kad pritrauktumėme žmones į Lietuvą? 5 ŽIP politikos kryptys



1. Esamos pritraukimo priemonės. Ar jų užtenka ir ar jos matomos?

Dirbti Lietuvoje konkurencingomis sąlygomis												Atvykti mokytis			
	Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą pas investuotojus			Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą LT kapitalo įmonėse			Dirbti kitos kv. darbą	Dirbti mokytojų	Dirbti mokslinį darbą			Dirbti viešajame sektoriuje	Mokytis universitete		
	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai*	LT piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai studentai	Užsienio studentai	Užsienio Lietuvių diaspora
Aktyvi rinkodara bei galimybių viešinimas, specialiųjų kampanijų arba programų vykdymas	Investuok Lietuvoje												Investuok Lietuvoje – Kurk Lietuvai		
	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“											
Pasyvus „pritraukimas“– Priemonių administravimas bei informacijos apie galimybes Lietuvoje teikimas internetiniame puslapyje	Investuok Lietuvoje							Mokyklų tobulinimo centras	Lietuvos mokslo taryba			Investuok Lietuvoje – Kurk Lietuvai	ŠMPF	ŠMM	ŠMM
	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“											

 NVO sektorius

1. Siūlomi sprendimai pritraukimo modeliui

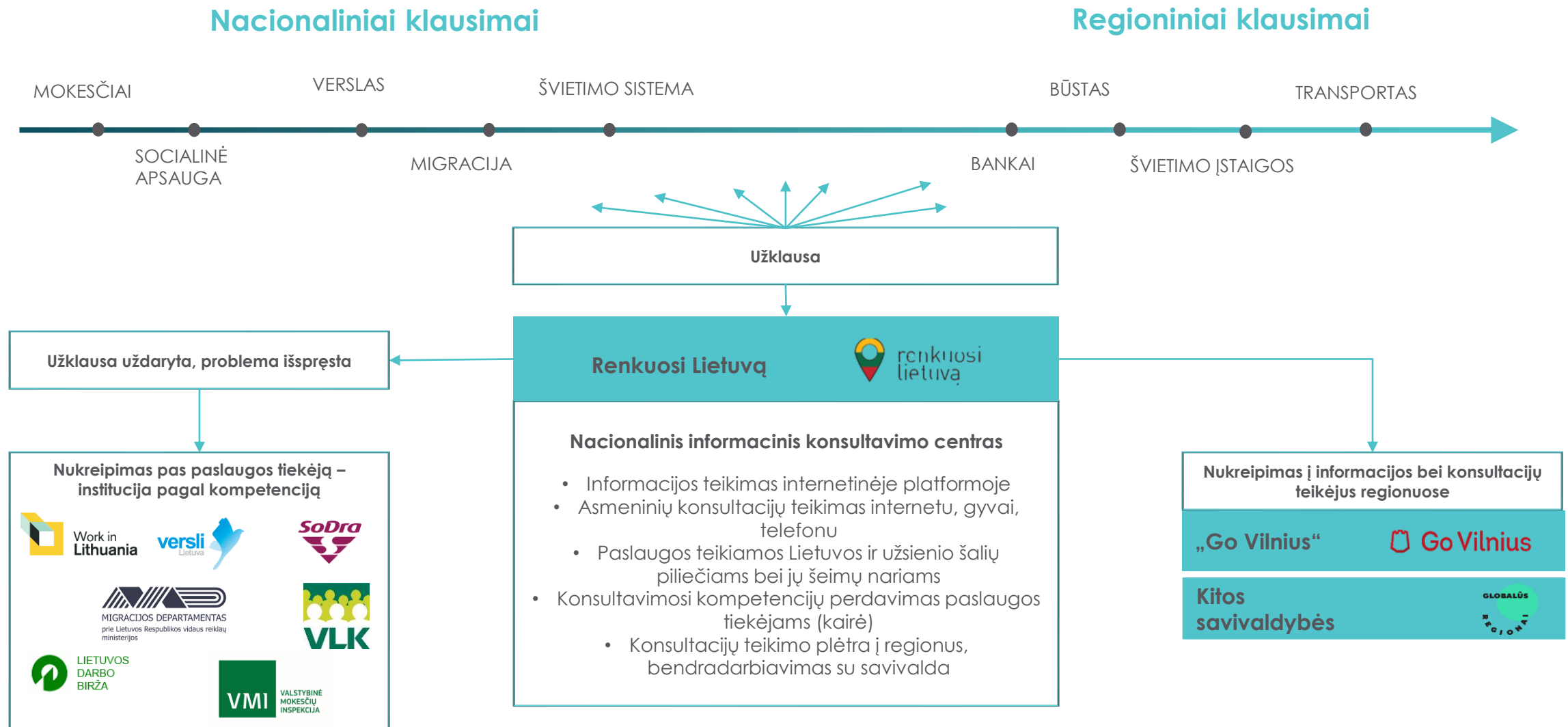
	Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą pas investuotojus			Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą LT kapitalo įmonėse			Dirbti kitos kv. darbą	Dirbti mokytojų	Dirbti mokslinį darbą			Dirbti viešajame sektoriuje	Mokyti universitete		
	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai*	LT piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai studentai	Užsienio studentai	Užsienio Lietuvių diaspora
Aktyvi rinkodara bei galimybių viešinimas, specialiųjų kampanijų arba programų vykdymas	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“	Investuok Lietuvoje - „Work In Lithuania“								ŠMM		
Pasyvus „pritraukimas“- priemonių administravimas bei informacijos apie galimybes Lietuvoje teikimas internetiniame puslapyje	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“	Investuok Lietuvoje - „Work In Lithuania“			Mokyklų tobulinimo centras	Lietuvos Mokslo taryba			Investuok Lietuvoje - Kurk Lietuvai	ŠMPF	ŠMM	ŠMM

1. Papildyti „Work in Lithuania“ programos tikslines auditorijas - LT kapitalo įmonių ir kitų darbdavių darbo pasiūlymais ir kitomis auditorijomis, nustatytomis NŽIS komisijos (atlikus analitiką dėl tokių darbo vietų skaičiaus, pasiskirstymą pagal LT regionus ir sektorius)

2. Centralizuoti aktyvios rinkodaros funkciją, paskirti pritraukimo priemonių koordinatorių:

- Atsižvelgus į turimas kompetencijas ir 2018 m. pasiektus rinkodaros rezultatus, siūloma „Work in Lithuania“ programa
- Vėlesniame etape svarstyti funkcijų perkėlimą į atskirą VŠĮ, jungiant su planuojama įvaizdžio agentūra

2. Priėmimas - kaip teikti asmeninę pagalbą visiems norintiesiems atvykti?



3. Integracijos politikos tikslai Lietuvoje - neaiškios priemonės, neaiškus savininkas

Dirbti Lietuvoje konkurencingomis sąlygomis												Atvykti mokytis			
	Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą pas investuotojus			Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą LT kapitalo įmonėse			Dirbti kitos kv. darbą*	Dirbti mokytojų	Dirbti mokslinį darbą			Dirbti viešajame sektoriuje	Studentai, atvykę mokytis		
	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai*	LT piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai studentai	Užsienio studentai	Užsienio Lietuvių diaspora
Integracijos priemonės	Investuok Lietuvoje							Mokyklų tobulinimo centras	Švietimo įstaiga, kurioje dirba			Investuok Lietuvoje - Kurk Lietuvai			
	GLL- „Talentai Lietuvai“			GLL- „Talentai Lietuvai“											

3. Papildomi pasiūlymai integracijos modeliui

Dirbti Lietuvoje konkurencingomis sąlygomis												Atvykti mokytis			
	Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą pas investuotojus			Dirbti aukštos kvalifikacijos darbą LT kapitalo įmonėse			Dirbti kitos kv. darbą*	Dirbti mokytojų	Dirbti mokslinį darbą			Dirbti viešajame sektoriuje	Studentai, atvykę mokytis		
	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai*	LT piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai	Užsienio piliečiai	LT piliečiai	ES piliečiai studentai	Užsienio studentai	Užsienio Lietuvių diaspora
Informaciniai paketai, padedantys Lietuvos darbdaviams įdarbinti atvykusius užsieniečius	Investuok Lietuvoje														
Programos, padedančios Lietuvoje studijuojantiems už. studentams įsidarbinti įmonėse LT (studijų metu bei po studijų)													Investuok Lietuvoje		

1. Skirti ypatingą dėmesį jau Lietuvoje esančių užsienio studentų integracijai į darbo rinką. Įvertinti specialių priemonių ar programų poreikį padedant tarptautiniams studentams įsidarbinti LT įmonėse

2. Paskirti atsakingas institucijas už atvykusiųjų/sugrįžusiųjų ir jų šeimos narių integracijos priemonių įgyvendinimą savivaldos lygmeniu šiose integracijos srityse:

- Darbo rinka
- Bendruomeninė veikla ir socialinės sanglaudos skatinimas
- Švietimo sistema
- Kalbiniu aspektu

4. Ryšio palaikymo kryptis - reikalinga atoskyra



Šiuo metu užsienyje gyvenančios Lietuvos diasporos tapatybės išlaikymas, kvietimas prisidėti prie šalies gerinimo

1. Ryšio palaikymo veiklos priskiriamos prie diasporos politikos, siekiančios diasporos tapatybės išlaikymo bei diasporos įsitraukimo / indėlio į Lietuvos kūrimą

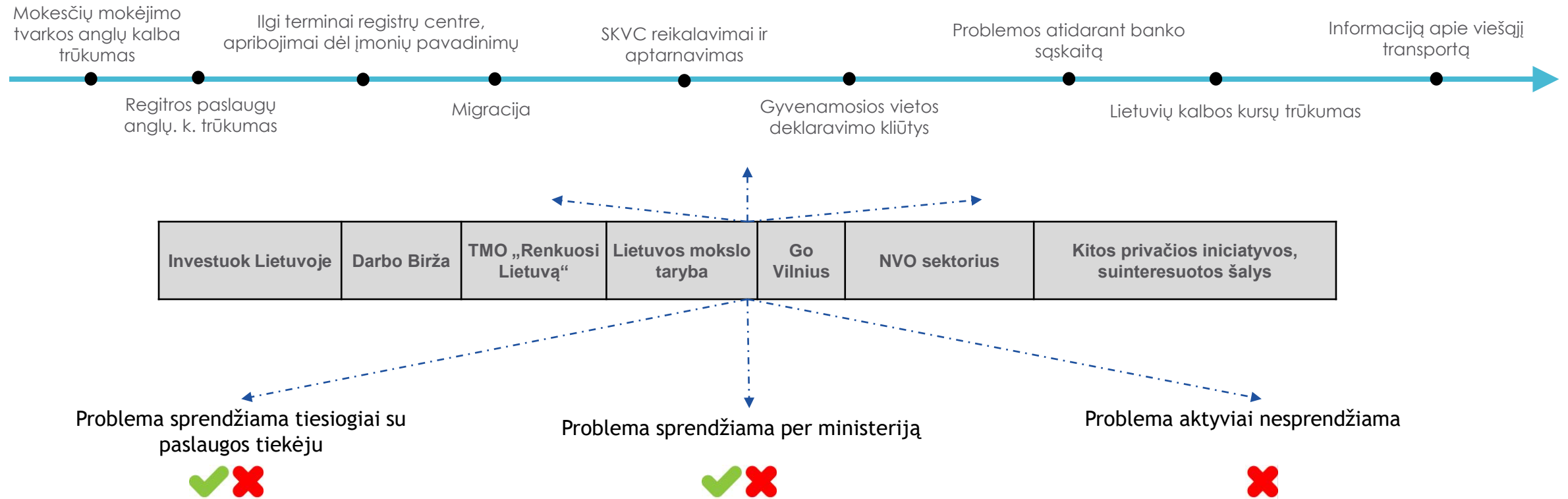
Siekama pakartotinio atvykimo, reputacijos kūrimo, pasitelkiant pritrauktais arba jau sugrįžusiais asmenimis

2. Dalinę veiklą galima pradėti vykdyti su *užsieniečiais*

- Veiklą vykdo institucija, kuri pritraukė - *Investuok Lietuvoje „Work in Lithuania“*
- Lietuvoje gyvenančių užsieniečių - atstovų tinklo sukūrimas
- Tinklo panaudojimas, skatinant **papildomą rinkodarą**, pasitelkiant šiuos užsieniečius, reputacijos kūrimas užsienio rinkose
- Nuolatinis naujų pasiūlymų su turima duomenų baze pasidalijimas

Papildoma auditorija pritraukimo veikloms

5. ŽIP politikos ekosistemos gerinimas - kaip pasiūlymai įgyvendinami dabar?



- Nėra veikiančio proceso kuris užtikrintų tvarų tarpinstitucinį darbą siekiant gerinti ŽIP ekosistemą, kadangi šiuo metu pasiūlymų iškėlimo bei įgyvendinimo **sėkmė priklauso nuo** pasiūlymus generuojančios institucijos **santykių su paslaugų tiekėjais**, pasiūlymams **teikiamo prioriteto ministerijoje**, ar institucijos turimų **kompetencijų**

5. ŽIP politikos ekosistemos gerinimas - problemos sprendžiamos per nuolatinį formatą

